



**ANÁHUAC MAYAB**  
Educación Continua

*Diplomado en*  
**LIDERAZGO EN GESTIÓN**

**A DISTANCIA**



*Desarrolla tus habilidades de liderazgo necesarias para la gestión de empresas y manejo de equipos multidisciplinares. Además, se presentan herramientas para la toma de decisiones, desarrollo de estrategias, inteligencia emocional, coaching y resolución de conflictos.*

# DIPLOMADO EN LIDERAZGO EN GESTIÓN

## ¿POR QUÉ ESTUDIAR ESTE DIPLOMADO?

Este programa desarrolla habilidades fundamentales para la adecuada gestión de organizaciones y para el rol exitoso de líderes en diferentes industrias y contextos.

## ¿QUÉ APRENDERÁS?

Para ser un líder, aprenderás a planificar, desarrollar estrategias y establecer prioridades, pero sin lugar a duda, tu más importante responsabilidad será implicar y motivar a tus equipos, inspirarles para que comuniquen y se impliquen en la construcción del futuro de la organización.



**+3,500**  
Egresados de  
Programas de  
**Posgrado**

## COMPETENCIAS A DESARROLLAR

- ✓ **Liderazgo**
- ✓ **Resolución de conflictos**
- ✓ **Pensamiento estratégico**

## ¿PARA QUIÉN ES ESTE PROGRAMA?

Profesionales en puestos de toma de decisiones y gestión de equipos, con posiciones gerenciales o directivas.



## **Beneficios Anáhuac**

Conoce los beneficios de pertenecer a la **Comunidad Anáhuac Mayab de Posgrado.**



### **DURACIÓN**

100 horas.



### **HORARIO**

Viernes de 17.00 a 22.00 y sábados de 08.00 a 13.00 h.



### **INVERSIÓN**

Inscripción: \$3,500 y 5 Colegiaturas de \$3,500.



### **MODALIDAD**

A distancia





## CLAUSTRO ACADÉMICO



### ***Dr. Manuel Alejandro Kantún Ramírez***

El Dr. Manuel Alejandro Kantún Ramírez es graduado de la Universidad Anáhuac Mayab de los Programas Doctorales: Ciencias de la Educación (en 2019) y Gestión Estratégica y Políticas de Desarrollo (en 2012). Asimismo es Master in Business Administration (MBA) con especialización en Marketing por la Graduate School of Business de la Universidad Palermo (Buenos Aires, Argentina) y Stern School of Business (New York University-NYU). En su formación universitaria obtuvo una Licenciatura en Comunicaciones de la Universidad del Mayab.

Desde el 2006 al 2012 formó parte del subsistema de Universidades Tecnológicas y Politécnicas, iniciando como Profesor de Tiempo Completo- y posteriormente Coordinador de Carrera- en la Universidad Tecnológica Metropolitana (UTM).

A partir del 2012 fue designado Secretario Académico de la Universidad Tecnológica del Poniente (UTP) y se encuentra adscrito a la Secretaría de Investigación, Innovación y Educación Superior del Estado de Yucatán (SIIES) donde colabora en el diseño e implementación de estrategias de innovación educativa.

Paralelamente, en el 2015, se incorpora al claustro académico de posgrados de la Universidad Anáhuac Mayab como sinodal, asesor y docente en los Programas de Negocios y Derecho y- finalmente- en el 2016 se incorpora como profesor al Área de Posgrado de Psicología.

Finalmente, Alejandro, es consultor certificado de:

- LEGO® Serious Play® (LSP) por Rassmussen Consulting y Trivium.
- Design Thinker recibida por parte del World Design Organization
- Management 3.0
- Futures Thinking (Institute for the Future).



### ***Dra. Cattia Bruno***

Es Doctora en Ciencias de la Educación por la Universidad Anáhuac Mayab, Maestra en Administración con especialidad en Calidad Integral y Licenciada en Administración de Negocios Internacionales.

Es profesor investigador en la Universidad Tecnológica del Poniente (UTP) y miembro del Cuerpo Académico de investigación; en el cual realiza estudios relacionados con la administración de la calidad en proyectos de desarrollo regional y ha publicado capítulos de libros y artículos especializados en Gestión de la Calidad y Educación.

Entre sus estudios cuenta con certificaciones en metodologías innovadoras, como: Design Thinking, Futures Thinking y creatividad; certificación en estándar de competencia para Impartición de Cursos de Formación del Capital Humano y certificada por el British Council para la enseñanza del idioma Inglés. Ha cursado diplomados en Desarrollo Comunitario e Inclusión Social; Competencias Docentes, diplomado en Evaluación de Competencias y diplomado en Investigación.

Es miembro del comité estatal de enseñanza del idioma inglés de la SIIES; ha sido consultora para emprendimientos en el área de mercadotecnia, consultora de proyectos productivos y líder en proyectos de impacto social; lo que refleja su compromiso por atender las necesidades de la población más vulnerable desde un enfoque de calidad e innovación educativa.



***Dra. Rosalia G. Castillo-Villar.***

Coordinadora de Posgrados de la Escuela de Negocios de Anáhuac Mayab y miembro del Comité Editorial del journal Estudios de la Gestión.

Cuenta con un postdoctorado por parte de UDEM Business School y es Doctora en Ciencias Sociales y Licenciada en Administración de Empresas por parte del Tecnológico de Monterrey. Al mismo tiempo, participo como investigadora invitada en el Centre for Social Innovation Management en University of Surrey (Reino Unido) y fue Profesora de cátedra en el Tecnológico de Monterrey, la Universidad de Monterrey y la Universidad de las Américas Puebla.

Los intereses de investigación de la Dra. Castillo-Villar se centran en el impacto social de las empresas, la innovación social, los Objetivos de Desarrollo Sostenible y la responsabilidad social empresarial, utilizando metodologías cualitativas y cuantitativas.

# PLAN DE ESTUDIOS



**+150**

Programas  
de **Posgrado  
y Educación  
Continua**

## Módulo 1

### LÍDERES DE ALTO RIESGO

**El liderazgo de alto riesgo busca: la comprensión y el desarrollo de la resiliencia individual y organizacional, la capacidad de anticipar amenazas potenciales, hacer frente de manera eficaz a los eventos adversos cuando ocurren y adaptarse a las condiciones cambiantes. Es así, que a través de la anticipación y aceptación de las crisis potenciales, se garantiza un camino viable para el líder, su equipo y su organización. Estos temas son particularmente relevantes a raíz de la pandemia mundial de COVID-19.**

1. Impacto del mundo VICA.
2. Características de las organizaciones resilientes y formas de aumentar la resiliencia.
3. Propuestas de valor para las stakeholders durante una crisis.
4. Frameworks para estimar los tipos de crisis que podría enfrentar una organización.
5. Fundamentos del liderazgo en crisis.
6. Elaborar un plan de contingencia para la próxima gran crisis.

## Módulo 2

### LÍDERES EMOCIONALMENTE INTELIGENTES

**A través de un balance efectivo entre la inteligencia emocional, estratégica y táctica, el rol del líder se traduce en la actuación con intencionalidad, inclusividad y co-creatividad. En este módulo, la inteligencia emocional será el punto de partida donde las habilidades duras y blandas influyen en la forma en que percibimos y expresamos, desarrollamos y mantenemos relaciones sociales, enfrentamos desafíos y usamos información emocional de una manera efectiva y significativa.**

1. Aplicación del Inventario del Cociente Emocional (EQ-i 2.0).
2. Actuar con intención.
3. Inteligencia estratégica y táctica.
4. Empatía como inversión en la mejora continua.
5. Toma de decisiones, motivación y responsabilidad.



### Módulo 3

## LÍDERES Y ARQUITECTOS DEL FUTURO

¿Busca mejorar para cambiar lo que es posible hoy en día: En su empresa, su industria, su comunidad y en su propia vida? ¿Quieres ver lo que viene más rápido, para poder estar mejor preparado para las interrupciones y tener más control de su futuro? Como líder, el diseño de escenarios futuros le permitirá detectar oportunidades de innovación y acción más rápido. Se promueven las habilidades y la confianza para ayudar al líder a convertirse en un arquitecto del futuro, empezando en el presente.

En este módulo trabajará con la metodología “Future’s Thinking”, desarrollada y aplicada durante los últimos 50 años por el Institute for the Future, un grupo de investigación y aprendizaje con sede en Silicon-Va-lley fundado en 1968.

1. Introducción al diseño de escenarios futuros.
2. Identificación de señales y tendencias.
3. Implementación de estrategias basadas en el pronóstico, simulación y prospectiva colaborativa.
4. Comunicación efectiva sobre un futuro optimista.

### Módulo 4

## DE LA EXCELENCIA A LA TRASCENDENCIA

Walt Disney dijo una vez: “De todas las cosas que he hecho, la más vital es coordinar a los que trabajan conmigo y dirigir sus esfuerzos hacia una meta determinada”. Se necesita un líder con valores y visión para orientar los esfuerzos del equipo en la dirección correcta. Durante este curso, discutiremos el liderazgo infundido en valores y excelencia bajo el enfoque de la metodología propuesta por el Instituto Disney.

1. El enfoque de Disney para la excelencia en el liderazgo
2. Las cuatro consideraciones del gran liderazgo.
3. El origen de los valores de liderazgo.
4. Alinear e integrar valores.
5. La visión de un líder.
6. La importancia de comunicación con los valores y la visión
7. Los procesos organizacionales deben estar infundidos con valores.
8. Sosteniendo los valores y la visión.
9. Todo líder deja un legado
10. Tenets para el éxito



**+8,000**  
Alumnos de  
Posgrado y  
Educación  
Continua

## Módulo 5

### LÍDERES QUE INSPIRAN Y MOTIVAN

**En este módulo, aprenderá a crear una visión compartida para su equipo y usará estrategias de storytelling para comunicarla. También aprenderá a establecer metas y expectativas efectivas de la manera que le permita a su equipo alcanzar la visión compartida. Por último, comprenderá las necesidades y los impulsores del desempeño más importantes en todas las culturas, y aprenderá a alinear las recompensas con los comportamientos deseados para que sus compañeros de equipo estén motivados para lograr los objetivos del equipo.**

1. La base del liderazgo visionario.
2. Modelo para comunicación de la visión: ¿Porqué hacemos lo que hacemos?
3. Comprensión de las necesidades humanas.
4. De la planeación a la comunicación: herramientas audiovisuales para el storytelling.

## ANNUAL GOALS

- PRODUCT DEVELOPMENT
- NEW MARKETS
- SOCIAL MEDIA
- INCREASING PROFIT



# ACERCA DE LA UNIVERSIDAD ANÁHUAC MAYAB

Con **más de 35 años de historia**, en la **Universidad Anáhuac Mayab** hemos realizado un trabajo constante para ofrecerte los **mejores programas educativos de la región**, creando contenido que responda a las necesidades de nuestra sociedad.

Nuestros programas de **Educación Continua** no son la excepción, **Diplomados y Cursos en sus diversas modalidades diseñados para ser prácticos, ágiles y accesibles que complementarán tu perfil profesional** brindándote conocimientos de alto valor y relaciones humanas para tu crecimiento.



## Conoce nuestras Certificaciones

Miembros de:



Acreditados por



**FIMPES**

# PROCESO DE ADMISIÓN

## PASO 1



Entra a nuestra página

[merida.anahuac.mx/educacion-continua](https://merida.anahuac.mx/educacion-continua)



## PASO 2



Encuentra el programa de tu preferencia.

## PASO 3



Haz clic al botón **"Aplicar a programa"**, el cual te redireccionará a nuestra plataforma de pagos.

## PASO 4



Crea tu cuenta con los datos:  
**Nombre, correo electrónico y teléfono.**

## PASO 5



Realiza el pago de tu inscripción al programa educativo.



## Contacto

*WhatsApp*  
(981) 160 1096

*Teléfono*  
(999) 942 4800

*Correo*  
[posgrado.merida@anahuac.mx](mailto:posgrado.merida@anahuac.mx)

*Web*  
[merida.anahuac.mx/educacion-continua](http://merida.anahuac.mx/educacion-continua)



**Continúa tu**  
*crecimiento profesional*

---